



MĚSTO CHLUMEC

Muchova 267, 403 39 Chlumec; IČ 00391387; tel: +420 472 710 610; www.mesto-chlumec.cz

Město Chlumec, Městský úřad Chlumec, Muchova 267, 403 39 Chlumec, IČ 00391387, jako **zaměstnavatel** zastoupený starostkou města JUDr. Veronikou Srnkovou

a

Zaměstnanec: **NOVÁKOVÁ Dana**

Datum narození:

Trvale bytem:



uzavírají podle § 75 a násl. zákoníku práce tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele provede tyto činnosti:

Zajištění kulturních akcí města během víkendů, jedná se zejména o:

- Umožnění vstupu účinkujícím do příslušných prostor KD Chlumec v předem stanoveném čase před zahájením vystoupení (odemknout a odkódovat objekt, prostor KD)
- Kontrola přítomnosti cateringové služby (případná telefonická urgence)
- Kontrola přítomnosti pořadatelské služby (případná telefonická urgence)
- Kontrola přítomnosti požárního dozoru (případná telefonická urgence)
- Kontrola přítomnosti fotografa (případná telefonická urgence)
- Vyplacení hotovosti účinkujícím včetně podpisů dokladů.

Výše uvedené činnosti se mohou odehrávat také po 22:00 hod.

2. Práce bude vykonána **od 01. 04. 2023**. Dohoda se sjednává **na dobu určitou do 31. 12. 2026**. Předpokládaný rozsah prací je max. 300 hodin v kalendářním roce.
3. Místo výkonu práce: Chlumec u Ústí nad Labem.
4. Za provedení práce ve sjednané kvalitě a lhůtě poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši **200,- Kč / hod.**
Tato odměna je splatná v prvním výplatním termínu po odevzdání práce. Zaměstnavatel může odměnu přiměřeně snížit, neodpovídá-li provedená práce sjednaným podmínkám.
5. Zaměstnanec bude vykonávat práci osobně, svědomitě a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
6. Zaměstnanec se zavazuje utajovat a chránit všechny důvěrné informace, které se dozvěděl při výkonu práce a které v zájmu zaměstnavatele mají být utajeny. Zaměstnanec souhlasí, aby zaměstnavatel zpracovával jeho osobní údaje včetně rodného čísla.

7. Nebude-li pracovní úkol proveden ve sjednané době, může zaměstnavatel od dohody odstoupit.
8. Zaměstnavatel se zavazuje vytvářet zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky, zajišťující řádný a bezpečný výkon práce.
9. Sjednaný obsah této dohody lze měnit, dohodnou-li se obě strany na jeho změně. Změna dohody se provádí písemným dodatkem podepsaným oběma stranami.
10. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí ustanovením § 75 a dalších Zákoníku práce.
11. Dohodu lze zrušit dohodou smluvních stran ke sjednanému dni nebo jednostranně písemnou výpovědí kteroukoli ze smluvních stran dohody z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
12. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel.

V Chlumci, dne 29. 03. 2023



podpis zaměstnance



JUDr. Veronika Srnková
starostka města